

Referat fra skolebestyrelsesmøde tirsdag den 7.juni 2022 kl. 17.00 -20.00

Forældrerepræsentanter:

- Ditte Handreck - afbud
- Jette Hyldal Deichman
- Louise Krogh – Fraværende
- Morten Winther - afbud
- Rasmus Edelberg
- Sune Wæsel
- Susanne Nørlund Munk

Suppleanter:

- Janne Hansen – deltog fra punkt 4.
- Julie Bek - afbud

Gæster:

- Dea Donkin – kommende skolebestyrelsesmedlem - afbud
- Sara Saltari Bertelsen – kommende skolebestyrelsesmedlem - afbud

Elevrepræsentanter:

- Liva (8. årgang)
- Bjørn (9.årgang) – afbud

Medarbejderrepræsentanter:

- Henrik Tholstrup Larsen SFO – deltog fra punkt 3.
- Lasse Skjerlie Gilling, lærergruppen

Ledelsesrepræsentanter:

- Jens Zachariasen – deltog til og med punkt 4
- Kristian Lohmann – afbud
- Michael Halvorsen
- Lars Nadybal – referent

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendt med en bemærkning om, at Michael gerne vil have et punkt med om klubben under eventuelt.

2. Godkendelse af referat fra d 3. maj 2022

Referatet godkendt uden bemærkninger.

3. Udkast til årshjul for skolebestyrelsen skoleåret 2022/2023

Drøftelse af prioritering og fordeling af arbejdsopgaver, herunder mødedatoer for møder i skoleåret 2022/2023 samt dato for konstituerende møde i august 2022.

Umiddelbart besluttet faste skolebestyrelsesmøder den første tirsdag i måneden – første gang tirsdag d. 15. august kl. 17:00 i den røde bygning. På det konstituerende møde besluttet endelige plan for møderækken i skoleåret 2022/2023. Muligt møde i forældrekrædsen ugen før fx tirsdag den 9. august (Susanne indkalder).

I forhold til temaer for et kommende årshjul blev der peget på følgende emner:

Forventede driftspunkter:

- Tilbage fra corona og ombygning – ny start
- Ny skoleleder
- Ny skolegård

Mulige temaer til drøftelse i efteråret 2022:

- Mellemløst og implementering på NHS
- Skolens fortælling – der ligger et værdigrundlag fra år tilbage – genbesøg

Derudover ligger der obligatoriske emner, der skal tages op.

- Jens sender den nuværende årsplan ud til bestyrelsen

Evt. opmærksomhed på inddragelse af elevrådet i en fast kadence.

Evt. genetablering af forretningsordenen.

Evt. huske "orienteringspunktet" så Klub Fortet og SFO får orienteringsmulighed.

4. Status på byggeri og udearealer

Up-date på tilbageflytning og udearealer. Der er indkommet 3 bud på mulige løsninger i forhold til den nye legeplads. 2 af tilbuddene er gået videre til beslutning i forvaltningen, og skolen afventer svar i forhold til hvilken løsning, der vælges. Hvis beslutningen udfordres, kan det have indflydelse på, hvornår projektet kan starte op. Begge de indkomne forslag ser rigtigt spændende ud.

5. Orienteringspunkter fra ledelsen

5a. Status på planlægning skoleåret 2022/2023 – skemaer mv.

Der er lavet fagfordeling og første udkast til et skema. Lasse og Jens er i gang med at udarbejde en skoleplan, som er et pligtigt fælles styringsdokument. Der har været drøftelse med lærergruppen. Det har været en åben og inddragende proces. Der mangler stadig lidt, men planen er godt på vej. Forældrerepræsentanterne har et ønske om at få et indblik i planen, når den er færdigudarbejdet.

Orientering om, at der vil blive sendt breve ud til alle klasser i forhold til den kommende lærer/pædagogbesætning. Der kommer en koordineret udmelding til alle klasser.

Status på klassesammenlægningen på 7. årgang. De nye klasser er meldt ud til forældre og elever. Der har været enkelte henvendelser som der vil blive fulgt op på. Hele situationen er blevet vendt på mødet.

Der er spørgsmål til, om der er en samlet årsplan for hele skolen. Det er der ikke pt. Der er et ønske om at dette kunne laves. Det vender ledelsen tilbage med.

5.b Etablering af Mellemløst på Ny Hollænderskolen fra skoleåret 2023/2024

Orientering om status på arbejdet. Aktuelt er der *meldt datoer ud i forhold til møder og efter-/videreuddannelse for lærer og pædagoger.*

5.c Status på SFO (efter de første 100 dage)

Lars orienterer om SFO'en. Der er ved at blive lavet et skriv om samarbejdet i indskolingen som fortæller om krav, rammer og forventninger i forhold til lærer/pædagog-samarbejdet. Der arbejdes med en ny struktur for møder og planlægning.

Der har været aftenmøde for personalet angående det næste skoleår. Blandt andet med fokus på, hvad skal der være i de forskellige lokaler, herunder funktionsbeskrivelse af rummene og retningslinjer for de enkelte rum.

Orientering om fordeling af pædagogerne næste skoleår.

Der er endnu et aftenmøde d. 14. juni, hvor der skal arbejdes med årsplan for det kommende år.

5.d Besparelser på eftermiddagsmåltid/frugt på SFO

Ledelsen har valgt at spare på eftermiddagsmåltidet på SFO'en, da det har været en meget stor udgiftspost sidste år.

Ledelsen vælger at prioritere, at der er økonomi til pædagogiske aktiviteter og materialer til værksteder.

Skolebestyrelsen er ærgerlige over, at der er taget beslutning om at nedlægge eftermiddagsmaden, og gjorde opmærksom på sammenhængskraften og samlingen om maden som et vigtigt udgangspunkt for SFO-livet, og på besværet for forældre og børn ved, at børnene selv skal have eftermiddagsmad med i SFO.

Skolebestyrelsen anbefaler at ledelsen og SFO'en igen ser på, om der kan findes alternative løsninger i forhold til bibeholde eftermiddagsmaden. Tidligere har det fx været en forældredrevet frugtordning på SFO'en. Det vil blive taget op på et kommende aftenmøde på SFO'en d. 14. juni. Ligesom det drøftes i bestyrelsen på mødet i august.

6. Orientering fra skolebestyrelsen

6.a Ny skoleleder på NH

Orientering om, at der kan ikke meldes noget ud endnu, da der fortsat pågår forhandlinger i forhold til kontrakt.

6.b Resultater fra årets forældresurvey

Orientering om, at der er 180 besvarelser, hvilket er på niveau som tidligere år. Der er en jævn fordeling i besvarelser. Rasmus gennemgik survey'en på mødet. Resultaterne udsendes til bestyrelsen med referatet, herunder kommentarerne, der er tilknyttet besparelserne. Den nye skolebestyrelse følger op på resultaterne i august.

6.c Vikarpiece

Susanne sender et forslag ud til bestyrelsen til gennemsyn.

7. Kommunikation fra mødet samt punkter til dagsorden for kommende møder

Det er vigtigt, at der kommer en opfølgning på trivselsundersøgelsen.

8. Eventuelt

Michael fortæller, at det kunne være en idé at få en orientering, på et kommende skolebestyrelsesmøde, om arbejdet med udarbejdelsen af principperne for UUV.

